

PERANCANGAN STRATEGIK 2006 – 2010
UNIT LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN
(LATIHAN PERKEMBANGAN STAF)

Pada tahun 2010, semua pensyarah telah dilengkapi dengan ilmu pedagogi latihan yang terkini selaras dengan perkembangan Pendidikan guru di peringkat antarabangsa.

2006	2007 - 2009	2010
Sekurang-kurangnya 50% sumber manusia telah dilengkapi dengan ilmu pedagogi latihan terkini	Sekurang-kurangnya 75% sumber manusia telah dilengkapi dengan ilmu pedagogi latihan terkini	Sekurang-kurangnya 90% sumber manusia telah dilengkapi dengan ilmu pedagogi latihan terkini
SUMBER MANUSIA: • Meninjau keperluan latihan sumber • Merancang kursus berdasarkan keperluan • Menerima cadangan kursus-kursus dari pelbagai pihak • Menghantar peserta berkursus mengikut keperluan dan keutamaan	SUMBER MANUSIA: • Menghantar personel untuk mengikuti latihan dan kursus • Merancang kursus bertaraf kebangsaan dan antarabangsa • Menerima cadangan kursus-kursus dari pelbagai pihak	SUMBER MANUSIA: • Memantau keberkesanan penggunaan ilmu pedagogi latihan yang telah diperolehi • Mengkaji semula keberkesanan latihan bagi merancang bentuk latihan bagi pusingan seterusnya.
KEMUDAHAN • Meningkatkan sumber material latihan terkini. • Membina rangkaian ICT yang berkesan • Membangunkan kemudkahan e-learning	KEMUDAHAN • Meningkatkan sumber material latihan terkini • Menambah jumlah serta keupayaan rangkaian ICT • Meningkatkan keupayaan kemudahan e-learning setaraf dengan perkembangan semasa	KEMUDAHAN • Sumber material latihan terkini dapat dimanfaatkan sepenuhnya • Meningkatkan keupayaan rangkaian ICT berdasarkan kehendak semasa • Menggunakan kemudahan e-learning sepenuhnya
SISTEM PENYAMPAIAN Membestarikan bentuk latihan	SISTEM PENYAMPAIAN Membestarikan bentuk latihan	SISTEM PENYAMPAIAN Membestarikan bentuk latihan